

ОБЪЯВЛЕНИЕ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

«РОССИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ им. А. И. ГЕРЦЕНА»

объявляет

конкурс на замещение должностей научных работников

<i>по региональному научному центру Российской академии образования в Северо-Западном федеральном округе на базе РГПУ им. А. И. Герцена</i>	2
Главный научный сотрудник (неполная занятость — 0,50)	2
<i>по научно-исследовательской лаборатории «Психологическая культура и безопасность образования»</i>	3
Младший научный сотрудник (неполная занятость — 0,50).....	3
<i>по научно-исследовательской лаборатории онтолингвистики</i>	4
Младший научный сотрудник	4

Начало приема заявлений: 22.03.2024

Окончание приема заявлений: 13.05.2024

Планируемая дата проведения конкурса: 22.05.2024

Место проведения конкурса: 191186, г. Санкт-Петербург, наб. реки Мойки, д. 48

Прием документов осуществляется по адресу:

191186, г. Санкт-Петербург, наб. реки Мойки, д. 48, корп. 5, каб. 303–306;

электронная почта: uni_inf@herzen.spb.ru

***по региональному научному центру Российской академии образования
в Северо-Западном федеральном округе на базе РГПУ им. А. И. Герцена***

Главный научный сотрудник (неполная занятость — 0,50)

Требования к квалификации:

- ученая степень доктора физико-математических/педагогических наук;
- наличие за 5 лет, предшествующих году проведения конкурса, не менее 10 научных статей по отдельным проблемам цифровой трансформации образования, которые были опубликованы в научных изданиях, индексируемых в ядре РИНЦ;
- наличие опубликованных монографий по отдельным проблемам цифровой трансформации образования, в т.ч. в соавторстве (не менее 2 за 5 лет, предшествующих конкурсу);
- наличие индекса Хирша не менее 8 (по ядру РИНЦ);
- наличие перцентили не более 2 (по ядру РИНЦ);
- стаж работы в образовательном учреждении не менее 15 лет;
- опыт участия в российских научно-исследовательских проектах (в качестве руководителя);
- опыт экспертной работы (РАН, научные фонды, диссертационные советы, научные журналы и др.);
- опыт научно-организационной работы (руководство научными лабораториями, научными группами);
- опыт подготовки кадров высшей квалификации;
- опыт рецензирования научных статей в специализированных российских и зарубежных научных журналах, в т.ч. индексируемых международными базами данных;
- опыт научного редактирования монографий, сборников научных статей, пособий.

Сведения о планируемой научно-исследовательской работе, участии в реализации образовательных программ:

- проведение исследований по отдельным проблемам цифровой трансформации образования;
- публикация научных статей в изданиях из ядра РИНЦ с указанием аффилиации РГПУ им. А. И. Герцена (не менее 3 в год);
- выступление с докладами на всероссийских/международных научных конференциях/симпозиумах/форумах (не менее 2 в год);
- участие в реализации образовательных программ РГПУ им. А. И. Герцена, в частности,
 - организация научно-исследовательских семинаров и конференций (с привлечением ППС и научных работников РГПУ им. А. И. Герцена, учреждений Минобрнауки России и РАН);
- деятельность по популяризации результатов научных исследований, в частности,
 - подготовка научно-популярных статей для научно-популярных ресурсов (в т.ч. «Элементы», «Наука и жизнь», «Наука из первых рук», «Знание-сила») (не менее 3 за период контракта);
 - выступление с научно-популярными лекциями на площадке РГПУ им. А. И. Герцена и внешних площадках (не менее 2 за период контракта).

Срок трудового договора — 3 года.

Должностной оклад главного научного сотрудника, имеющего ученую степень доктора наук, в 2024 году — 95 500,00 руб. (1,00 ст.).

Средняя заработная плата по должности главного научного сотрудника в РГПУ им. А. И. Герцена в 2023 году составила 236 085,00 руб.

***по научно-исследовательской лаборатории «Психологическая культура
и безопасность образования»***

Младший научный сотрудник (неполная занятость — 0,50)

Требования к квалификации:

— высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее трех лет; при наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки — без предъявления требований к стажу работы; при наличии рекомендаций советов высших учебных заведений (факультетов) на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения.

— дополнительно: опыт исследований в области психологических проблем безопасности образовательной среды; эмоционального благополучия обучающихся в образовательной среде, наличие выступлений с докладами на международных/ всероссийских/ региональных научных и научно-практических конференциях (не менее 3), опубликованных статей по проблемам психологической безопасности и благополучия субъектов образовательной среды (не менее 3), опыт организации студенческих научных мероприятий, владение иностранным языком научного общения, навыки обработки больших баз эмпирических данных по проблемам оценки психологической безопасности образовательной среды и ее субъектов.

Сведения о планируемой научно-исследовательской работе, участии в реализации образовательных программ:

— под руководством ответственного исполнителя проведение исследований по отдельным проблемам психологической безопасности образовательной среды и ее субъектов;

— математико-статистическая обработка эмпирического материала (факторный, регрессионный, кластерный, дисперсионный анализы);

— систематизация материалов по проблеме психологической безопасности в образовании, полученных в эмпирических исследованиях лаборатории и данных исследований других авторов (первичная матрица данных не менее 1500 испытуемых);

— систематизация теоретических обзоров и обзорных статей по психологии безопасности, опубликованных в научных базах данных (не менее 50 публикаций ежегодно);

— публикация научных статей в изданиях из ядра РИНЦ и/или включенных в Перечень ВАК, с указанием аффилиации РГПУ им. А. И. Герцена (не менее 1 в год);

— подача (индивидуально или в составе коллектива) заявок на грант в российские научные фонды, участие в реализации научных проектов, получивших финансовую поддержку, на базе РГПУ им. А. И. Герцена (не менее 2 за период контракта);

— выступление с докладами на всероссийских/международных научных конференциях (не менее 2 за период контракта);

- участие в реализации образовательных программ РГПУ им. А. И. Герцена, в частности,
- консультации обучающихся (магистры, аспиранты) по проблемам математико-статистической обработки эмпирических данных (не менее 10 консультаций ежегодно);
 - руководство курсовыми работами (по проблемам эмоционального благополучия и психологической безопасности обучающихся);
 - научно-методическое сопровождение практик обучающихся по программам магистратуры и аспирантуры на базе лаборатории, в т.ч. участие в проведении производственной практики (научно-исследовательской работы) по направлению 44.04.02 Психолого-педагогическое образование, направленность (профиль) «Психологическое сопровождение и безопасность человека в образовании и социальном взаимодействии», магистратура.

— деятельность по популяризации результатов научных исследований, в частности, выступление с научно-популярными лекциями на площадке РГПУ им. А. И. Герцена и внешних

площадках (2 за период контракта).

Срок трудового договора — 3 года.

Должностной оклад младшего научного сотрудника не имеющего ученой степени / имеющего ученую степень кандидата наук, в 2024 году — 40 500,00/43 500,00 руб. (1,00 ст.).

Средняя заработная плата по должности младшего научного сотрудника в РГПУ им. А. И. Герцена в 2023 году составила 165 668,00 руб.

по научно-исследовательской лаборатории онтолингвистики

Младший научный сотрудник

Требования к квалификации:

— высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее трех лет; при наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки — без предъявления требований к стажу работы; при наличии рекомендаций советов высших учебных заведений (факультетов) на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения.

— дополнительно: опыт исследований в области онтолингвистики и онтобилингвологии, опыт изучения проблем языковой рефлексии и метаязыковой деятельности детей, диагностики речевого развития детей; наличие выступлений с докладами на международных, всероссийских, региональных научных и научно-практических конференциях (не менее 5 за последние 3 года), опубликованных статей и/или тезисов по онтолингвистике и онтобилингвологии (не менее 5 за последние 3 года), опыт участия в грантах по онтолингвистике и онтобилингвологии (не менее одного гранта за последние 3 года); навыки создания и проведения онтолингвистических экспериментов, опыт организации и проведения диагностирования речевого развития детей с помощью различных методик и инструментов (диагностирование экспрессивных и референциальных детей, социокультурного статуса семьи, диагностирование речевого развития с помощью Макартуровского опросника); владение иностранным языком научного общения (английский и немецкий языки).

Сведения о планируемой научно-методической и научно-исследовательской работе, участии в реализации образовательных программ:

— под руководством ответственного исполнителя проведение исследований по отдельным проблемам онтолингвистики и онтобилингвологии, изучение проблем языковой рефлексии и метаязыковой деятельности детей, диагностики речевого развития детей;

— пополнение и структурирование Фонда данных детской речи (обработка новых материалов, собранных сотрудниками Лаборатории и магистрантами);

— участие в создании технологии диагностики и развития языковой компетенции устной и письменной речи детей дошкольного и младшего школьного возраста;

— публикация научных статей в изданиях из ядра РИНЦ и/или включенных в Перечень ВАК, с указанием аффилиации РГПУ им. А. И. Герцена (не менее 2 в год);

— подача (индивидуально или в составе коллектива) заявок на грант в российские или зарубежные научные фонды; участие в реализации научных проектов, получивших финансовую поддержку, на базе РГПУ им. А. И. Герцена (не менее 3 за период контракта);

— выступление с докладами на международных научных конференциях (не менее 1 в год);

— участие в организации и проведении ежегодной Международной научной конференции «Проблемы онтолингвистики»;

— участие в реализации образовательных программ РГПУ им. А. И. Герцена, в частности:

- руководство практикой обучающихся бакалавриата (стажерская практика, профиль «Начальное образование»);
- проведение практических занятий у обучающихся бакалавриата в области методики преподавания русского языка, онтолингвистики по дисциплинам

«Онтолингвистика», «Методика изучения грамматики и правописания в начальной школе» и др.

— деятельность по популяризации результатов научных исследований, в частности:

- выступление с научно-популярными лекциями на площадке РГПУ им. А. И. Герцена и внешних площадках (не менее 1 за период контракта);
- ведение научно-популярного канала/паблика в социальных сетях – группа в социальной сети ВКонтакте «Онтолингвистика», около 3000 подписчиков (не менее 4 постов в месяц).

Срок трудового договора — 3 года.

Должностной оклад младшего научного сотрудника не имеющего ученой степени / имеющего ученую степень кандидата наук, в 2024 году — 40 500,00/43 500,00 руб. (1,00 ст.).

Средняя заработная плата по должности младшего научного сотрудника в РГПУ им. А. И. Герцена в 2023 году составила 165 668,00 руб.